

1 mei 2016 Werken met een VAR-Verklaring vervalt

VAR afgeschaft

De VAR wordt afgeschaft met ingang van 1 mei 2016. Vanaf 1 mei moet de opdrachtgever mee tekenen en is mede verantwoordelijk voor de juiste bepaling van de arbeidsrelatie. De fiscus kan achteraf controleren en beoordeelt de feitelijke situatie. Als er toch sprake is van een arbeidsrelatie dan moeten alsnog belasting en premies worden betaald.

Verschil met de VAR

Had de ZZP-er een VAR-WUO verklaring, dan was u gevrijwaard. Ook als de fiscus bij controle achteraf een arbeidsrelatie constateerde. Nu is het een groot grijs gebied, waarbij veel factoren meewegen in de bepaling of er sprake is van een zelfstandige of een loondienstverband.

Wat beoordeelt de Belastingdienst?

U wordt als opdrachtgever gevrijwaard van de inhoudingsplicht van loonheffingen als er wordt gewerkt volgens een door de Belastingdienst vooraf goedgekeurde modelovereenkomst. De Belastingdienst zal achteraf de feitelijke situatie controleren.

Veel factoren spelen daarbij een rol.

Factoren die meewegen zijn; zie [belastingdienst](#)

1. Gezagsverhouding; van de site van de belastingdienst:
 - a. De opdrachtnemer is vrij om de concrete inhoud van het werk te bepalen en op zijn manier het werk uit te voeren.
 - b. De opdrachtnemer voert de werkzaamheden die in de overeenkomst staan, geheel zelfstandig uit.
 - c. De opdrachtgever mag geen leiding geven of toezicht houden op het werk van de opdrachtnemer.
2. Vrije vervanging; Van site van de belastingdienst: "De opdrachtnemer kan zich laten vervangen, zonder dat de opdrachtgever daar iets over te zeggen heeft." Dus als de waarnemend fysiotherapeut een week niet kan, dan mag hij een andere fysiotherapeut sturen, zolang deze maar aan dezelfde eisen voldoet.
3. Zijn er andere werknemers in loondienst die hetzelfde werk uitvoeren, dan is zelfstandigheid moeilijker aantoonbaar te maken.
4. Eigen materialen; De opdrachtnemer zorgt zelf voor gereedschappen, hulpmiddelen en materialen en betaalt daar ook zelf voor.
5. Concurrentiebeding ; hierin mogen geen of niet teveel beperkingen worden opgelegd.

6. De opdrachtnemer neemt klachten van derden over zichzelf en zijn werk zelf in behandeling.
7. De opdrachtnemer is aansprakelijk voor alle schade die de opdrachtgever heeft opgelopen tijdens de uitvoering van de werkzaamheden. Deze schade kan door hemzelf of door hem ingeschakelde derden zijn veroorzaakt.
8. De opdrachtnemer / ZZP-er heeft meerdere opdrachtgevers.
9. De opdrachtnemer / ZZP-er is zichtbaar in het economisch verkeer (Kamer van Koophandel, website e.d.)

Onder andere deze factoren bepalen samen of er sprake is van zelfstandigheid. Het is geen afvinklijst. Hoe zwaar welke factoren wegen is niet duidelijk.

Overgangperiode tot 1 mei 2017.

Van de site van de belastingdienst;

“ zzp'ers en opdrachtgevers krijgen tot 1 mei 2017 de tijd om te bepalen of het nodig is om met een modelovereenkomst te werken. Ook hebben zij de tijd om te bepalen welke modelovereenkomst past bij de manier waarop zij werken. Voor zzp'ers en hun opdrachtgevers geldt dit jaar wel een inspanningsverplichting: zij moeten beiden actief bezig zijn de arbeidsrelatie zodanig vorm te geven dat de zzp'er niet in loondienst werkt. Bijvoorbeeld door aantoonbaar met elkaar in gesprek te zijn over het gebruik van een modelovereenkomst en over eventuele aanpassingen in de werkwijze die daarvoor nodig zijn.”

Het is niet duidelijk of de overgangperiode alleen voor ZZP-ers geldt die nu al opdrachten uitvoeren of ook voor nieuwe ZZP-ers.

Wat betekent het vervallen van de VAR voor u als opdrachtgever / praktijk eigenaar

De belangrijkste verandering in het wetsvoorstel is dat u als praktijk eigenaar per waarneming (opdracht) die u door een zelfstandige fysiotherapeut wilt laten uitvoeren een modelovereenkomst afsluit. Daarmee wordt u medeverantwoordelijk voor het vaststellen van het juiste dienstverband. De feitelijke situatie tijdens het werken moet conform de modelovereenkomst zijn. Als de belastingdienst / UWV achteraf beoordeelt dat er sprake is van een dienstverband, dan kunt u alsnog aangeslagen worden voor belasting en premies. Vooraf zekerheid zoals nu met de VAR-WUO is er niet.

Wat zijn wel de mogelijkheden.

U kunt de ZZP-er een contract in loondienst aanbieden. U moet wel rekening houden met het arbeidsverleden van de ZZP-er, waarschijnlijk telt deze mee. Dit kan betekenen dat u direct een contract voor onbepaalde tijd moet aanbieden als de opdrachtnemer eerder opdrachten bij u heeft vervuld.